

Assemblée générale annuelle du SEECR

**Procès-verbal de la 8^e assemblée
tenue le 1^{er} juin 2011**

Présences : M^{mes} et MM.

Asselin, Leslie-Karen	LeBel, Georges	Perron, Annie
Barletta, Francesco	Lefebvre, Julie	Perron, Stéphane
Bernatchez, Christian	Litalien Bradley, Myriam	Philippe, Lyne
Côté, Monique	Marquis, Jeanne	Plante, Louise
Dion, Alain	McDermott, Julie	Rhéaume, Hélène
Gagnon, Johanne	Meadows, Jocelynn	Rossignol, Anne
Gaudreau, Claude	Morneau, Alain	Ruest, Josée
Girard, François	Nadal, Jordi	Simard, Jean
Girard, Jean-François	Paradis, Catherine	Tremblay, Bruno
Jobin, Luc	Pelletier, David	Vézina, Isabelle

Président d'assemblée : M. Claude Gaudreau

Secrétaire d'assemblée : M^{me} Louiselle Rioux

ORDRE DU JOUR

- 01 - Ouverture de l'assemblée;
- 02 - Lecture et adoption de l'ordre du jour;
- 03 - Accueil des nouvelles et nouveaux membres;
- 04 - Adoption des procès-verbaux;
- 05 - Information, suivis et questions;
- 06 - Rapport annuel 2010-2011;
- 07 - Propositions issues du rapport 2010-2011;
- 08 - Prévisions budgétaires 2011-2012;
- 09 - Avis de motion aux statuts du SEECR;
- 10 - Élections aux comités ;
- 11 - Divers;
- 12 - Levée de l'assemblée.

01. OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE

Le président d'assemblée, Claude Gaudreau, souhaite la bienvenue et annonce l'ouverture de l'assemblée générale annuelle du SEECR. Les travaux d'assemblée débutent à 13 h 10.

02. LECTURE ET ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

PROPOSITION de Luc Jobin
appuyée par Bruno Tremblay
« L'ordre du jour est adopté. »
Adoptée à l'unanimité.

03. ACCUEIL DES NOUVELLES ET NOUVEAUX MEMBRES

Rien n'est traité à ce point.

04. ADOPTION DES PROCÈS-VERBAUX

PROPOSITION de Julie Lefebvre
appuyée par Georges LeBel
« Les procès-verbaux de la 4^e à la 7^e Assemblée générale du SEECR sont adoptés. »
Adoptée à l'unanimité.

05. INFORMATION, SUIVIS ET QUESTIONS

En suivi aux procès-verbaux, Georges LeBel, coordonnateur, informe que la proposition relative à l'opération sauvetage du Cégep de Gaspé a été transmise à notre fédération, la FEC (Fédération des enseignantes et enseignants de cégep) : *Que la FEC fasse sienne les propositions du Cégep de Gaspé.* Cette proposition est à l'ordre du jour du Conseil général de la FEC qui se tient les 2 et 3 juin à Rimouski.

Georges rappelle la recommandation de la CSQ en lien avec la campagne électorale fédérale : *Inviter les organismes affiliés et ses membres à choisir dans chacune de leur circonscription la candidate ou le candidat qui pourra faire barrage aux valeurs et au projet de société portés par le Parti conservateur dirigé par Stephen Harper, exhorte ses membres à exercer leur droit de vote et rende public son message concernant le Parti conservateur si les conseils d'administration ou les*

conseils exécutifs de plus de 50 organismes affiliés endossent la recommandation n° 1. La CSQ n'a pu rendre public le message précédent étant donné qu'elle n'a pas atteint le nombre d'organismes requis (35 organismes ont voté en faveur et 9 contre).

Le dossier sur la sécurité au Cégep de Rimouski se fera en suivi au Comité intergroupes de l'automne. Des membres de la Direction du Cégep de Rimouski ont rencontré les membres du Comité exécutif pour leur signifier qu'ils ignorent qui avait installé une caméra dans une classe. La proposition de l'Assemblée du SEECR concernant une politique encadrant les pratiques de surveillance vidéo ou informatique sera traitée à l'automne.

Jordi Nadal, responsable de l'application de la convention collective, fait savoir qu'à la dernière réunion du Comité intergroupes du Cégep de Rimouski, le 27 mai, la Direction a annoncé à la baisse les coupures dans le réseau collégial. Au Cégep de Rimouski, le montant est évalué à 200 000 \$ pour le cégep, et pour ses composantes : 30 000 \$ pour l'IMQ et 30 000 \$ pour le CMÉC. Le Directeur général a mentionné qu'il s'agissait de réductions de dépenses et que la réorganisation administrative était reportée d'une année.

Jordi apporte des précisions pour les derniers jours de disponibilité à ce trimestre : le vendredi 10 juin pour les profs à statut précaire à temps partiel, le lundi 13 juin pour les profs permanents et le vendredi 17 juin pour les profs à statut précaire à temps complet.

Georges LeBel mentionne un article du *Journal de Québec*, daté du 31 mai, annonçant que les cégeps ont amassé un surplus de 90 M \$. C'est à se questionner alors que certains cégeps ont accumulé un surplus et que le MELS (ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport) impose des compressions de 31,3 M \$ dans le réseau collégial.

Alain Dion interroge pour savoir s'il y a d'autres coupures à venir.

Luc Jobin mentionne la coupure actuelle de 15 M \$. Mais interroge de combien de vagues de coupure peut-on s'attendre.

Jordi Nadal fait savoir qu'il est prévu une prochaine vague de coupure de 15 M \$.

06. RAPPORT ANNUEL 2010-2011

Le président d'assemblée explique la procédure pour la présentation des rapports des comités issus du Rapport annuel du Comité exécutif pour 2010-2011. Après la présentation de chaque rapport, il y aura une brève période de questions, d'éclaircissements et de commentaires. Les propositions issues du rapport seront adoptées au point suivant de l'ordre du jour. De plus, des membres représentant le personnel enseignant à différents comités seront invités à transmettre un compte rendu des travaux.

Georges LeBel, coordonnateur du Comité exécutif, débute la présentation des rapports. Il mentionne que le titre du rapport *Une année de consolidation* donne le ton à notre récente affiliation à la FEC et à la fin d'une négociation pour le renouvellement de notre convention collective. Certains dossiers sont à surveiller, entre autres, les programmes à faible effectif, l'optimisation de la formation professionnelle et technique. Une rumeur circule que l'optimisation a été abandonnée par le MELS, en réalité, ça se poursuit avec un objectif non avoué de fermer les programmes en difficulté. Ici, au Cégep de Rimouski, la suspension du DEC en Sciences, Lettres et Arts doit demeurer sous surveillance. Les travaux amorcés en conciliation travail-famille sont à poursuivre. L'analyse sommaire du sondage donne des réponses éclatées. Des pistes sont à trouver. Pour l'accueil des nouvelles et nouveaux profs, nous avons initié des activités d'information, rencontré les profs. Les statuts du SEECR ont été révisés pour les rendre conformes à la récente affiliation, il en sera question plus tard. L'évaluation des enseignantes et enseignants demeure un dossier préoccupant. Par ailleurs, plusieurs collègues ont une politique à cet effet. Georges rappelle l'importance d'être accompagné lorsque la Direction vous convoque à une rencontre soit par un membre du Comité exécutif ou par un collègue. Georges termine en remerciant les membres du Comité exécutif et tous les membres de l'Assemblée de cette belle expérience.

Julie Lefebvre, responsable des communications, mentionne qu'essentiellement les communications passent par le bulletin *La Riposte*, une vingtaine de publications ont été distribuées. Elle fait savoir qu'elle souhaite publier, l'an prochain, des articles sur le rôle social historique des syndicats. Elle spécifie que cette année, ce fut une année d'intégration. Elle souhaite revoir les pratiques pour la sortie du bulletin syndical, mettre à jour le site Web du SEECR. Elle invite les membres à participer par des articles et pour la correction des textes.

Myriam Litalien Bradley, responsable des pratiques syndicales et des droits nouveaux, informe que les travaux ont débuté avec l'accueil des nouvelles et nouveaux profs par des rencontres individuelles, un « 5 à 7 », une tournée des départements par Julie, Jordi et elle-même pour visiter une quinzaine de départements. Elle suggère de poursuivre pour l'an prochain. Les travaux ont été amorcés pour mettre à jour les cartes de membres. Elle fait remarquer qu'il a été difficile de rencontrer des profs du SFC (Service de la formation continue) parce qu'ils n'ont pas de bureau et les cours se donnent le soir. Plusieurs capsules d'information ont été transmises dans *La Riposte*. La révision des statuts du SEECR était rendue nécessaire depuis notre récente affiliation. Il est en cours une révision de la politique du CPGHV (Comité de prévention et de gestion du harcèlement et de la violence). Il persistait un flou pour la coordination, qui a été résolue avec l'aide de Georges permettant à une enseignante ou un enseignant d'assumer ce rôle avec un dégageant de 0,2 ETC. Pour le programme d'accès à l'égalité, c'est Catherine qui s'en est occupée. Myriam rappelle que ce programme existe depuis 2001 au Cégep de Rimouski et l'information gagnerait à être diffusée.

Jordi Nadal, responsable de l'application de la convention collective, souligne l'aide en provenance de la conseillère technique à la FEC pour les dossiers des relations de travail et des formations du CIFAC (Comité d'interprétation et de formation à l'application de la convention). Il suggère à son successeur de participer à ces formations. Jordi spécifie qu'un des aspects de son travail a porté sur la répartition des ressources. Il soulève le facteur de comparaison plus élevé que nous pourrions davantage être en mesure de comparer dans les faits l'an prochain. Nous n'avons pas signé l'entente sur la répartition des ressources pour 2011-2012. La différence entre nos demandes et l'offre patronale est petite, mais elle s'appuie sur le principe que malgré plus de ressources, exceptionnellement pour l'an prochain dans les classes, nous avons une baisse d'étudiantes et d'étudiants, ce qui devrait également conduire à une diminution de projets de la Direction des Services éducatifs. Un autre des aspects de son travail, une des raisons pour lesquelles il ne revient pas l'an prochain, ce sont les cas de relations conflictuelles. Il annonce que le SEECR a déposé un 5^e grief, portant celui-ci sur des formalités administratives. Un grief relatif au non-respect de la priorité d'emploi par le Collège a été réglé hors cours. Les profs à statut précaire doivent dorénavant déposer leur offre générale de service pour se prévaloir de leur priorité d'embauche. Le dossier du début du calcul de la paie à date fixe pour le personnel enseignant s'est soldé par une entente débutant cet automne, la date étant fixée au 16 août. L'entente sur les vêtements spéciaux datant de 22 ans a été mise à jour. Jordi complète en remerciant les membres du pré-CRT (Comité des relations de travail), du CRT, les membres du Comité exécutif et tous les membres. Il termine par la lecture de sa recommandation.

Catherine Paradis, responsable des affaires pédagogiques rappelle qu'elle est en poste depuis deux ans et demi. Elle présente brièvement la liste des dossiers : la révision de la PIÉA (Politique institutionnelle d'évaluation des apprentissages), l'élaboration du projet éducatif du Cégep, l'élaboration du plan stratégique et du plan de la réussite 2010-2015, la révision du processus d'attribution des cours complémentaires et la création d'une nouvelle banque de cours complémentaires, la création de deux comités de travail sur le calendrier scolaire, la rédaction d'une entente pour baliser le processus de la RAC (reconnaissance des acquis et des compétences). Cette année, il y a eu le suivi de certains de ces dossiers. Le calendrier scolaire sera désormais traité en RCS (rencontre entre le collège et le syndicat). La problématique de débiter trop tôt les cours au trimestre d'hiver va revenir. Pour les dossiers de l'aide à la réussite, la révision du programme Tremplin se poursuivra à l'automne, il sera également question de l'implantation du centre d'aide à la bibliothèque (quelles ressources, son mandat, etc.). La banque des cours complémentaires établie pour quatre ans sera révisée en 2013. À la CÉ (Commission des études), nous avons une belle représentation du personnel enseignant. Le dossier des AEC sera à suivre de près, nous avons la crainte que celles-ci entrent en conflit avec le DEC. Nous avons demandé à la dernière assemblée de la CÉ de consulter les départements concernés. Nous devons également nous assurer du processus de relance du DEC en Sciences, Lettres et

Arts. Pour les autres dossiers, je vous invite à lire le rapport. Catherine remercie Claude Gaudreau, Annie Perron, Georges LeBel, tous les membres des deux derniers comités exécutifs et Louiselle pour cette expérience. Elle termine en mentionnant qu'elle poursuit son mandat à la FEC.

Isabelle Vézina, responsable des finances et du perfectionnement, annonce que les finances au SEECR se portent bien. Plus tard à l'ordre du jour, elle présentera l'état des finances avec les prévisions budgétaires. Elle signifie que nous avons des placements au montant de 400 000 \$ et suggère de poursuivre pour le maintien de l'équilibre budgétaire. Elle mentionne les dossiers dont elle s'est occupée au cours de ses mandats. Le dossier de la retraite, la formule actuelle du cours de préparation à la retraite est appréciée et elle suggère d'utiliser également des services de la CSQ. Nous avons acquis un logiciel de gestion des membres pour répondre aux demandes de la CSQ, mais nous pourrions également l'utiliser pour nos besoins. Elle laisse le soin à la personne en poste l'an prochain de choisir la firme comptable pour établir le bilan financier du SEECR. La mise à jour du site Web du SEECR a été transférée à Julie, responsable des communications. Elle fait savoir qu'elle quitte son poste de représentante syndicale au collégial à la Table interordres. Elle rappelle qu'elle avait initié les travaux du Comité de recrutement et qu'il faudra par ailleurs relancer la Direction si nous voulons faire bouger les choses. Isabelle nous lit les trois propositions. Elle informe qu'elle termine son mandat de trois ans dans lequel elle a connu la fin de la FAC (Fédération autonome du collégial), le début de la FEC et une négociation. Elle remercie Louiselle pour sa disponibilité et sa grande mémoire, Georges qui a été un mentor extraordinaire, Jordi pour son entêtement, Catherine pour sa rigueur, Myriam pour sa fraîcheur et Julie pour son étonnante versatilité et également Claude Gaudreau qui a été un mentor. Elle complète ses remerciements auprès de Lucie Hupé et de Jeanne Marquis pour leur grand support à la vérification des livres comptables du SEECR.

En l'absence de **Sarah Doiron et Naïma Najeh, représentante du personnel enseignant au Comité santé globale**, Isabelle nous transmet leur rapport. Au cours de cette année, le comité s'est rencontré à six reprises. En plus, M^{me} Najeh a participé au sous-comité « Révision de la mission et des objectifs de santé globale en lien avec le plan stratégique ». Aussi, Sarah Doiron a coordonné les travaux du comité de verdissement en collaboration avec M^{me} Marie-Claude Chénier, enseignante en philosophie. D'ailleurs, le comité de verdissement a bénéficié, pour une deuxième année, d'un soutien financier de la part du CSG (Comité de santé globale). De septembre à mai, le CSG a mis en œuvre un éventail d'actions se rattachant à différentes sphères de la santé, notamment à l'accès au PEPS, à des activités physiques originales, au lancement du carnet de santé, au soulignement du mois de la nutrition, à plusieurs activités de reconnaissance au travail, à des conférences, etc. Pour obtenir une liste plus détaillée des réalisations, il est possible de consulter le site Web du comité à l'adresse suivante : www.cegep-rimouski.qc.ca/santeglobale.

Louise Plante, agente de liaison syndicale au CMÉC (Centre matapédien d'études collégiales), se dit contente de nous parler des réalisations au sous-centre. Le processus et les outils pour l'évaluation administrative du personnel enseignant ont été acceptés par les deux parties. Un cas s'est présenté qui a démontré que la Direction en a fait bon usage. L'historique du volet 3 a été retracé, ce qui nous a permis de découvrir que l'allocation n'avait pas été oubliée, mais qu'elle avait été placée dans le volet 1 selon la volonté de la fédération (FAC) de l'époque. En collaboration avec son homologue du Cégep de Matane, un bulletin syndical a été créé, nous avons tenu des réunions syndicales avec un ordre du jour commun, ce qui a permis de créer une dynamique intéressante avec nos collègues du Cégep de Matane. Nous avons clarifié la répartition des ressources de coordination avec l'aide de son historique. L'élaboration du calendrier a été faite en collaboration avec nos collègues du Cégep de Matane. Nous avons mis beaucoup d'énergie à évaluer la répartition du facteur HP (heures/préparation) pour 1,23 ETC. Louise termine en précisant qu'elle a trouvé sa première année fort agréable et remercie la collaboration de toutes et tous.

Lyne Philippe, représentante du personnel enseignant au PAP (Programme d'aide au personnel), rappelle que le programme comporte deux volets : le premier porte sur le curatif (avec une psychologue) et le second sur le préventif. Avec la perspicacité d'Isabelle Vézina, nous avons clarifié la contribution à la hausse du SEECR. Pour l'année 2009-2010, 41 personnes ont pu profiter des services de la psychologue, comparativement à 43 l'an dernier. Sur ce nombre, il y a eu 15 nouveaux dossiers et 28 suivis. La conférence tenue en mai était fort intéressante, elle avait pour thème « Merci de me faire confiance, ça me donne des ailes ». Compte tenu du peu de présences, nous avons effectué un sondage qui relève le manque de temps et non le manque d'intérêt. Le 2 juin, nous tiendrons une dernière réunion pour faire le bilan de la présente année.

Bruno Tremblay, représentant du personnel enseignant au CACE (Comité d'action et de concertation en environnement), nous fait part des raisons de sa démission plus tôt au trimestre d'hiver. Dans un premier temps, il a observé les travaux du comité. Dans un deuxième temps, il a apporté sa contribution et tenté d'ajouter de nouveaux éléments aux travaux en cours. Finalement, dans un troisième temps, comme il n'y avait pas la possibilité d'ajouter de nouveaux éléments et que les travaux portent principalement sur la sensibilisation, il a remis sa démission. Il suggère donc la formation d'un comité syndical et demande l'appui de l'Assemblée générale pour transmettre des éléments nouveaux au CACE.

Le président d'assemblée ouvre une période de questions, de commentaires et d'éclaircissements.

Alain Dion interroge le peu de collaboration de l'Intersyndicale locale.

Georges LeBel répond qu'il existe des juridictions différentes, ce qui occasionne des positions divergentes particulièrement entre le personnel professionnel et le personnel enseignant.

Alain Dion souhaite en savoir davantage sur l'abonnement au journal *Le Devoir*.

Julie Lefebvre répond que l'essai de trois mois n'a pas été concluant pour justifier les dépenses encourues, il aurait fallu rendre disponible davantage la copie papier du journal auprès de nos membres.

Alain Dion approuve le fait que les membres doivent être accompagnés lorsqu'ils sont convoqués par la Direction.

Alain Dion souhaite obtenir plus d'information sur les frais de déplacement qui ont été plus élevés.

Isabelle explique les différences entre les politiques de la FAC et de la FEC et confirme qu'il y a eu plus d'instances.

Annie Perron trouve intéressante la proposition de Bruno Tremblay pour la formation d'un comité syndical sur l'environnement.

Jean-François Girard souligne l'initiative du CMÉC de publier un bulletin d'information et souhaite en obtenir une copie.

Louise Plante informe que des extraits ont été publiés dans *La Riposte*.

Alain Dion s'informe de la demande pour que le SEECR tienne un atelier au Forum social bas-laurentien.

Myriam Litalien Bradley répond qu'elle a reçu une confirmation, le SEECR tiendra un atelier.

Le président demande à l'Assemblée de recevoir le rapport annuel de 2010-2011. Les membres donnent leur accord.

PROPOSITION d'Alain Dion

appuyée par Josée Ruest

« Une motion de félicitations pour tout le travail accompli par les membres du Comité exécutif et de tous les comités. »

Adoptée à l'unanimité.

07. PROPOSITIONS ISSUES DU RAPPORT 2010-2011

Le président d'assemblée présente la procédure pour l'adoption, s'il y a lieu, des propositions issues du rapport annuel. Il y aura une lecture des propositions suivie d'une période de questions, de commentaires et d'éclaircissements avant l'adoption.

Catherine Paradis présente la proposition suivante : *Qu'un Comité de la condition des femmes (comité syndical – nom à déterminer) soit formé afin de permettre à un*

plus grand nombre d'enseignantes intéressées par la question de s'impliquer. À la FEC, un comité de la condition féminine a vu le jour à l'automne dernier, le Comité de la condition des femmes. Ici au local, il n'en existe pas et nous nous sommes retrouvées avec des problématiques diverses, entre autres, pour assurer le suivi des dossiers de la fédération auprès de nos membres. De là, la demande de mettre sur pied un comité au local pour permettre à un plus grand nombre de femmes d'y prendre part.

Le président d'assemblée annonce un comité plénier de dix minutes.

Question de compréhension pour la mise sur pied d'un comité de la condition des femmes au local.

Catherine explique qu'il y a dédoublement et complexité sur la responsabilité des dossiers de la condition des femmes, en exemple le comité du 8 mars. Myriam précise qu'au Comité exécutif, nous nous sommes retrouvés avec la responsable des dossiers de la condition féminine de la FEC et elle-même, responsable des pratiques syndicales et membre du Comité du 8 mars.

PROPOSITION de Catherine Paradis

appuyée par Georges LeBel

« Qu'un Comité de la condition des femmes (comité syndical – nom à déterminer) soit formé afin de permettre à un plus grand nombre d'enseignantes intéressées par la question de s'impliquer. »

Adoptée à l'unanimité.

PROPOSITION d'Isabelle Vézina

appuyée par Catherine Paradis

« Que chaque comité syndical et que chaque comité du Cégep ait un membre du Comité exécutif responsable associé et porteur des dossiers assujettis. »

Adoptée à l'unanimité.

PROPOSITION d'Isabelle Vézina

appuyée par Myriam Litalien Bradley

« Que le dossier de la gestion des membres soit chapeauté par la personne responsable des Pratiques syndicales et des droits nouveaux. »

Adoptée à l'unanimité.

PROPOSITION d'Isabelle Vézina
appuyée par Luc Jobin

« Que notre technicienne en bureautique suive la formation, offerte par la CSQ, sur le logiciel de gestion des membres. »

Adoptée à l'unanimité.

PROPOSITION de Bruno Tremblay
appuyée par Alain Morneau

« La formation d'un comité syndical environnement. »

Adoptée à l'unanimité.

08. PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES 2011-2012

Isabelle Vézina, responsable des finances, présente le tableau comportant quatre colonnes. La première colonne donne le réel des revenus et des dépenses pour l'année 2009-2010. La deuxième colonne présente les prévisions budgétaires pour 2010-2011. La troisième colonne donne un partiel des revenus et des dépenses pour l'année en cours (au 30 mars 2011), l'année financière se terminant au 30 juin 2011. Et finalement, elle présente la colonne des prévisions budgétaires pour 2011-2012.

PROPOSITION d'Isabelle Vézina
appuyée par Jean-François Girard

« Que l'Assemblée générale adopte les prévisions budgétaires du SEECR pour 2011-2012. »

Adoptée à l'unanimité.

09. AVIS DE MOTION AUX STATUTS DU SEECR

Myriam Litalien Braldey, responsable des pratiques syndicales et des droits nouveaux, présente les avis de motion aux statuts du SEECR transmis plus tôt aux membres :

- FAC est remplacée par FEC;
- Comité exécutif (CE) est remplacé par Bureau syndical (BS) puisque CE est un anglicisme;
- Comité de relation de travail (CRT) est remplacé par Rencontre entre le collègue et le syndicat (RCS) en vertu de notre nouvelle convention collective; le Comité exécutif propose de conserver la même appellation;
- L'article 12 est supprimé puisqu'il ne fait que répéter l'information donnée aux articles précédents et suivants (p. 4);

- La majorité absolue est remplacée par la majorité aux 2/3 (vous trouverez la définition dans les statuts à la p. 9);
- La présidence des conseils syndicaux n'est plus la tâche d'office de la personne aux pratiques syndicales, mais sera plutôt déterminée de la même façon que celle pour les Assemblées générales. Il en va de même pour le vote (voir articles 24,25 et 26 en référence);
- Pour les procédures d'élection de l'agent ou l'agente de liaison du CMÉC, elle sera dorénavant entérinée en même temps que les élections des membres du Bureau syndical (Comité exécutif) du SEECR (p. 16);
- Désormais, la dernière version révisée des statuts annule toutes les anciennes versions des statuts, pas seulement celle de 1982, comme il l'est présentement formulé (p. 23).

Le président d'assemblée ouvre une période de questions, de commentaires et d'éclaircissements.

Georges LeBel souligne que Claude Gaudreau et lui-même ont travaillé à la mise à jour des statuts du SEECR et les membres du Comité exécutif ont adopté les modifications. Il ajoute que la majorité des changements sont en concordance avec les statuts de la FEC.

Myriam Litalien Bradley ajoute un élément supplémentaire dans les changements à l'article portant sur la désaffiliation, elle devra recevoir l'appui de la majorité des membres présents à l'assemblée générale en remplacement de la majorité simple des membres cotisants du Syndicat.

François Girard s'assure que le vote des membres au CMÉC soit pris en considération.

Claude Gaudreau confirme.

Alain Dion annonce qu'il votera contre la proposition de changer Comité exécutif pour Bureau syndical.

Le président d'assemblée explique la procédure. Il invite les membres à voter en premier lieu sur l'appellation CRT et le Bureau syndical. Par la suite, les autres modifications seront votées en bloc.

Bruno Tremblay demande un vote scindé sur les éléments de majorité absolue et des 2/3. L'Assemblée accepte.

Le Comité exécutif du SEECR demande de rejeter le changement d'appellation CRT pour RCS.

POUR 44 CONTRE 0 ABSTENTION 0

Adoptée à l'unanimité.

Changer l'appellation Comité exécutif pour Bureau syndical.

Proposition de dépôt d'Alain Dion, appuyée par Isabelle Vézina

Adoptée à l'unanimité.

Le président explique la signification de la proposition de dépôt et propose de voter : qui sont en faveur de l'appellation Bureau syndical?

Rejetée à la majorité.

Transformation de majorité absolue pour la majorité aux 2/3.

Adoptée à la majorité.

Alain Morneau demande un vote scindé, avant d'adopter en bloc les statuts, sur le changement de libellé : la désaffiliation devra recevoir l'appui de la majorité simple des membres cotisants du Syndicat pour le libellé suivant : la désaffiliation devra recevoir l'appui de la majorité des membres présents à l'assemblée générale. Le vote sera secret.

Le vote est serré.

Alain Morneau propose le dépôt appuyé de Bruno Tremblay.

Rejetée.

Compte tenu des nombreuses questions d'éclaircissements, le président d'assemblée invite les membres à voter sur le nouveau libellé : la désaffiliation devra recevoir l'appui de la majorité des membres présents à l'assemblée générale. Le vote sera secret.

POUR 16 CONTRE 4 ABSTENTION 0

Adoptée à la majorité absolue.

PROPOSITION de Myriam Litalien Bradley
appuyée par Monique Côté

« Que l'Assemblée générale adopte les statuts du SEECR. »

Adoptée à l'unanimité.

10. ÉLECTIONS

Président d'élection : Claude Gaudreau

Secrétaire d'élection : Louiselle Rioux

En conformité avec les Statuts du SEECR, le président d'élection invite les membres à voter (pour ou contre) la candidature de Louise Plante, agente de liaison syndicale au CMÉC par bulletin secret. Il informe que la candidature de M^{me} Plante a été entérinée plus tôt par l'Assemblée générale du CMÉC.

Le président d'élection annonce l'élection de M^{me} Louise Plante à l'unanimité.

PROPOSITION d'Alain Dion
 appuyée par Isabelle Vézina
 « **La destruction des bulletins de vote.** »
 Adoptée à l'unanimité.

COMITÉS CONVENTIONNÉS

Commission des études

Jean Simard	responsable de programme au secteur préuniversitaire	candidature écrite
Caroline Dupont	formation commune	candidature écrite
Alain Morneau	formation commune	candidature écrite
Catherine Paradis propose Jocelynn Meadows	secteur préuniversitaire	candidature verbale
Jocelynn Meadows à combler	secteur technique	
à combler	secteur technique	
à combler	coordination au secteur technique	
à combler	coordination au secteur technique	
à combler	Service de la formation continue	

Des postes restent à combler.

Caroline Dupont, Jocelynn Meadows, Alain Morneau et Jean Simard sont élus par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

RCS (Rencontre entre le collège et le syndicat)

Secteur des sciences et techniques physiques Philippe Beaulac	candidature écrite
Secteur des sciences et techniques biologiques Un poste à combler	
Secteur des sciences et techniques humaines Alain Dion propose Leslie-Karen Asselin	candidature verbale
Service de la formation continue Un poste à combler	

Jean-François Girard est membre d'office en tant que coordonnateur du Comité exécutif.

Alain Dion, responsable de l'application de la convention collective est responsable du comité.

La partie syndicale à la RCS (Rencontre entre le collège et le syndicat) fait partie du CRT (Comité des relations de travail).

Deux postes restent à combler.

Leslie-Karen Asselin, Philippe Beaulac, Jean-François Girard et Alain Dion sont élus par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Perfectionnement

Secteur des sciences et techniques biologiques

Barbara Hébert

candidature écrite

Secteur des sciences et techniques humaines

Catherine Parceaud

candidature écrite

Secteur des sciences et techniques physiques

Bruno Malenfant

candidature verbale

Bruno Malenfant est responsable du comité.

Barbara Hébert, Catherine Parceaud et Bruno Malenfant sont élus par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Comité de prévention et de gestion du harcèlement et de la violence

Josée Ruest est membre du comité en tant que responsable des pratiques syndicales et des droits nouveaux.

Myriam Litalien Bradley

candidature verbale

Myriam Litalien Braldehy et Josée Ruest sont élues par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Comité d'accès à l'égalité

Josée Ruest est membre du comité en tant que responsable des pratiques syndicales et des droits nouveaux.

Catherine Paradis

candidature écrite

Catherine Paradis et Josée Ruest sont élues par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

COMITÉS SYNDICAUX

Information

Julie Lefebvre est responsable du comité.

Jean-François Girard est membre d'office en tant que coordonnateur du Comité exécutif.

Catherine Paradis

candidature écrite

Myriam Litalien Braldehy

candidature écrite

Bruno Tremblay

candidature verbale

Le nombre de postes à combler est illimité.

Julie Lefebvre, Myriam Litalien Bradley, Catherine Paradis, Jean-François Girard et Bruno Tremblay sont élus par acclamation.

Affaires pédagogiques

Jocelynn Meadows est responsable du comité.

Les représentantes et représentants du SEECR siégeant à la Commission des études font partie du Comité des affaires pédagogiques.

Le nombre de postes à combler est illimité.

Catherine Paradis

candidature écrite

Jean-François Girard est membre d'office en tant que coordonnateur du Comité exécutif.

Caroline Dupont, Jocelynn Meadows, Catherine Paradis, Jean-François Girard, Alain Morneau et Jean Simard sont élus par acclamation.

CRT (Comité des relations de travail)

Jeanne Marquis

candidature écrite

Jordi Nadal

candidature écrite

Jean-François Girard est membre d'office en tant que coordonnateur du Comité exécutif.

Alain Dion est responsable du comité.

Les membres de la RCS (rencontre entre le collège et le syndicat) font partie du CRT.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Leslie-Karen Asselin, Jeanne Marquis, Philippe Beaulac, Alain Dion, Jean-François Girard et Jordi Nadal.

Vérification interne des livres comptables

Isabelle Vézina

candidature verbale

Jeanne Marquis

candidature verbale

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Jeanne Marquis et Isabelle Vézina.

Comité de mobilisation

Les membres du Comité exécutif sont membres du Comité de mobilisation

Stéphane Perron

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Stéphane Perron est élu par acclamation.

Comité sur la précarité

Julie Lefebvre

candidature verbale

Alain Dion

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Julie Lefebvre et Alain Dion.

Pratiques syndicales

Julie Lefebvre

candidature verbale

Georges LeBel propose Bruno Tremblay

candidature verbale

Myriam Litalien Bradley

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Julie Lefebvre Myriam Litalien Bradley, Bruno Tremblay.

Affaires financières

Isabelle Vézina

candidature verbale

Alain Dion

candidature verbale

Jeanne Marquis

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Jeanne Marquis, Isabelle Vézina et Alain Dion.

Présidence d'assemblée

Bruno Tremblay

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Bruno Tremblay est élu par acclamation.

Comité syndical information scolaire

Josée Ruest

candidature verbale

Julie Lefebvre

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Julie Lefebvre et Josée Ruest.

Comité local sur le financement des cégeps de régions

Julie McDermott

candidature verbale

Alain Dion

candidature verbale

Julie Lefebvre

candidature verbale

Josée Ruest

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Alain Dion, Jean-François Girard et Georges LeBel.

Conciliation famille-travail

Jordi Nadal

candidature écrite

Alain Dion

candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Alain Dion et Jordi Nadal.

Comité des femmes (nom à confirmer)

Catherine Paradis candidature verbale
Myriam Litalien Bradley candidature verbale
Catherine Paradis propose Josée Ruest candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Myriam Litalien Braldehy, Catherine Paradis et Josée Ruest.

Comité syndical environnement

Bruno Tremblay candidature verbale
Julie Lefebvre candidature verbale

Le nombre de postes est illimité.

Les personnes suivantes sont élues par acclamation : Julie Lefebvre et Bruno Tremblay.

COMITÉ FÉDÉRATIF**Comité condition des femmes**

Myriam Litalien Bradley candidature verbale
Myriam Litalien Bradley est élue par acclamation.

COMITÉS DU CÉGEP**Programme d'aide au personnel**

Catherine Paradis candidature verbale
Catherine Paradis est élue par acclamation.

Comité d'aide à la réussite et à la diplomation

Jean Simard candidature écrite
Jocelynn Meadows candidature verbale

Jocelynn Meadows et Jean Simard sont élus par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Conseil d'administration

Jean-François Girard, coordonnateur du Comité exécutif, est élu pour représenter le personnel enseignant.

CACE (Comité d'action et de concertation en environnement)

Un poste est à combler.

Cours complémentaires

Jocelynn Meadows est d'office sur le comité en tant que responsable des affaires pédagogiques.

Un poste est à combler.

Jocelynn Meadows est élue par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Calendrier scolaire

Jocelynn Meadows est d'office sur le comité en tant que responsable des affaires pédagogiques.

Jean Simard

candidature écrite

Jocelynn Meadows et Jean Simard sont élus par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Comité de santé globale

Josée Ruest

candidature verbale

Un poste est à combler.

Josée Ruest est élue par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Comité politique alimentaire

Alain Morneau

candidature verbale

Alain Morneau est élu par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

Comité du site Web du collègue

Catherine Paradis propose Isabelle Vézina elle refuse
Un poste est à combler.

Comité journée pédagogique

Jocelynn Meadows est d'office sur le comité en tant que responsable des affaires pédagogiques.

Un poste est à combler.

Jocelynn Meadows est élue par acclamation pour représenter le SEECR.

Comité de recrutement

Isabelle Vézina propose Josée Ruest candidature verbale
Isabelle Vézina propose Julie Lefebvre candidature verbale
Julie Lefebvre et Josée Ruest sont élues par acclamation pour représenter le personnel enseignant.

11. DIVERS

Forum social bas-laurentien

Jean-François Girard, coordonnateur du forum, informe les membres qu'à compter du mardi 21 juin jusqu'au jeudi 15 septembre 2011, ils pourront s'inscrire à six ateliers. Il signale que 90 projets ont été déposés dont 55 ont été retenus. Ce qui augure une participation importante au forum. Le forum peut recevoir de 500 à 600 personnes. Il invite à nouveau les membres à s'inscrire en consultant le site Web.

12. LEVÉE DE L'ASSEMBLÉE

L'ordre du jour étant épuisé, le président d'assemblée déclare la levée de l'assemblée. Il est 16 h 29.